

LE CANEVAS DU PLAN DE FORMATION 2027

Les règles, le calendrier, le calcul. Puis une page pour cadrer vos 5 décisions avant le CODIR.

1 CE QUE LA LOI VOUS DEMANDE

Loi du 3 octobre 2022 (« deal pour l'emploi »), chapitre 9, et AR du 14 juillet 2024.

- QUI** Tout employeur qui occupe au moins 20 travailleurs.
- QUOI** Un plan de formation par année civile, valable un an. Aucun modèle imposé, sauf si votre secteur en a fixé un par CCT rendue obligatoire.
- OÙ** Conservé dans l'entreprise, accessible aux travailleurs et à leurs représentants sur simple demande.

VOTRE PLAN DOIT CONTENIR AU MINIMUM

- ☐ Des formations **formelles** et **informelles** (définitions de la BNB, celles du bilan social).
- ☐ La façon dont elles contribuent à **l'effort de formation fixé par votre secteur**.
- ☐ Des formations pour les **métiers en pénurie** de votre secteur.
- ☐ La prise en compte de la **dimension de genre**.
- ☐ Une attention aux **groupes à risque** et aux travailleurs de **50 ans et plus**.
- ☐ Les travailleurs **d'origine étrangère** et les travailleurs **porteurs d'un handicap**.

Sanction ? Aucune sanction spécifique n'est prévue à ce jour, mais un plan absent peut devenir un sujet de concertation sociale, et les exigences sectorielles continuent à s'imposer. Surtout, le plan est votre meilleur outil pour rendre concret, visible et lisible l'effort de formation de votre entreprise.

2 LE COMPTE À REBOURS

Le plan de formation se dépose en mars, mais il se construit en fin d'année, quand le budget se vote.

SEPT. → DÉC. 2026 VOUS ÊTES ICI

Budget 2027 et arbitrages de direction. Le vrai moment où le plan se décide.

JANV. → FÉVR. 2027

Concertation interne, choix des formations, rédaction du projet.

DÉBUT MARS

Projet communiqué pour avis au conseil d'entreprise. À défaut à la délégation syndicale, à défaut directement aux travailleurs.

15 MARS

Date limite de l'avis des représentants.

31 MARS 2027

Contenu du plan arrêté.

DANS LE MOIS DE L'ENTRÉE EN VIGUEUR

Dépôt d'une copie via transfert.emploi.belgique.be

Astuce CODIR : présentez le plan en même temps que le budget et non après. Sans ligne budgétaire votée en décembre, le plan risque de rester un simple exercice de rédaction en mars.

3 LE CALCUL QUI PARLE AU CODIR

Droit individuel à la formation, entreprises de 20 travailleurs et plus.

5 jours

par an et par ETP, proratisés (temps partiel, année incomplète)

2024 › 2028

période de référence : 25 jours par ETP en moyenne, reports inclus

Année 4/5

2027 : il ne restera que 2028 pour rattraper

VOTRE CHIFFRE CLÉ EN 1 MINUTE

- A** Nombre d'ETP
- B** Jours réalisés de 2024 à 2026 (total)
- C** Objectif fin 2028 : $A \times 25$
- D** Reste à réaliser en 2027-2028 : $C - B$
- E** Rythme 2027 : $D \div 2$ (en jours)

Exemple : 60 ETP, 540 jours réalisés depuis 2024. $C = 1.500$, $D = 960$, $E = 480$ jours en 2027, soit **8 jours par ETP** au lieu de 5. C'est ce chiffre qui doit entrer dans le budget.

Bon à savoir. Le Federal Learning Account a été supprimé au 1er janvier 2026 : le suivi des jours se fait avec vos propres outils. Un compte individuel de formation est annoncé pour 2027. Votre secteur peut prévoir un autre régime : vérifiez votre commission paritaire.

1 PRIORITÉS BUSINESS 2027

Quels projets, changements ou risques exigent de nouvelles compétences ? Nouvelle ligne ou machine, augmentation de production, digitalisation et IA, certification obligatoire, départs à la retraite à anticiper...

2 PUBLICS ET ÉQUIPES

Qui doit progresser, se reconverter ou se certifier ?

☐ Ouvriers ☐ Employés ☐ Cadres ☐ Département spécifique

PUBLICS À ATTENTION PARTICULIÈRE PRÉVUS PAR LA LOI

☐ 50 ans et + ☐ Groupes à risque ☐ Métiers en pénurie
☐ Équilibre femmes / hommes ☐ Origine étrangère / handicap

☐ **Positionnement des compétences à faire**

3 COMPÉTENCES À DÉVELOPPER

Formel et informel comptent tous les deux. Le tutorat et l'apprentissage sur le poste font partie du plan.

☐ Industrie ☐ Numérique et IA ☐ Mobilité
☐ Soft skills et management

FORMEL · EN FORMATION

INFORMEL · SUR LE POSTE

4 MODALITÉS ET CALENDRIER

Où, comment et quand former sans casser la production ?

☐ Interentreprises ☐ Sur mesure ☐ Dans nos locaux
☐ En centre ☐ À distance

T2 2027	T3 2027	T4 2027	T1 2028

5 BUDGET, AIDES ET MESURE

Combien, avec quel mode de financement, et à quoi verra-t-on que ça a marché ?

☐ Chèques-formation (PME wallonnes) ☐ Congé-éducation payé
☐ Fonds sectoriel ☐ **Tests pré et post formation**

BUDGET ET FINANCEMENT

INDICATEURS D'IMPACT

✓ À VALIDER EN CODIR

Les 3 décisions à obtenir. Une ligne chacune : quoi, pour qui, combien.

1	
2	
3	

RYTHME 2027 (CASE E AU RECTO)

--



TECHNIFUTUR®
CENTRE DE COMPÉTENCES

Centre de compétences wallon,
formateur des entreprises depuis
1991. Liège Science Park (Seraing) et
Campus Francorchamps.

DU CANEVAS AU PLAN OPÉRATIONNEL

- Un catalogue de formations planifiées en industrie, numérique, mobilité et soft skills.
- Des cycles interentreprises pour former 1 ou 2 personnes sans monter une session.
- Des certifications reconnues : BA4/BA5, VCA, soudage, véhicules électriques, PRINCE2, ITIL...
- Du sur-mesure quand le catalogue ne suffit pas, construit à partir de votre besoin.
- En centre ou dans vos locaux, sur des équipements industriels réels.
- De l'analyse des besoins aux tests post-formation : un seul partenaire, de bout en bout.

CANEVAS REMPLI ?

Faites **analyser vos besoins par nos experts** avant votre CODIR : diagnostic, gap analysis, puis formations, dates et financements.

technifutur.be/entreprises
info@technifutur.be · 04 382 45 00

VOTRE BESOIN

CERTIFICATIONS ET SÉCURITÉ OBLIGATOIRES

- › BA4 / BA5 : travailler en sécurité sur installations électriques
- › VCA base, travaux en hauteur, pont roulant et élingage
- › Technicien frigoriste : certification environnementale
- › Sécurité des véhicules électriques et hybrides

→ Canevas bloc 1 : les formations qui ne se négocient pas

VOTRE BESOIN

NUMÉRIQUE, DATA ET IA

- › IA pour les RH et la gestion des talents
- › Copilot et Office 365, Power BI, automatisation n8n
- › Cybersécurité pour dirigeants, cybersécurité industrielle IT/OT
- › Gestion de projet certifiante : PRINCE2, ITIL 4, PMP

→ Canevas bloc 3 : la transformation digitale de vos équipes

VOTRE BESOIN

MANAGEMENT ET SOFT SKILLS

- › Management d'équipe, manager son équipe sur le terrain
- › Oser le feedback, communication et assertivité
- › Gérer le retour d'absence : un entretien constructif
- › Mieux gérer son temps, son stress et ses priorités

→ Pour vos chefs d'équipe, souvent oubliés du plan

VOTRE BESOIN

MÉTIER TECHNIQUES EN PÉNURIE

- › Soudage (TIG, MIG-MAG) jusqu'au coordinateur RWC-B
- › Programmation CNC (Siemens, Heidenhain, code G)
- › Automatismes Siemens TIA Portal, robotique Fanuc, ABB, KUKA
- › Coup de Poing Pénurie : former vos futurs collaborateurs

→ Exigence légale : métiers en pénurie de votre secteur

VOTRE BESOIN

MOBILITÉ ET VÉHICULES DE DEMAIN

- › Véhicules hybrides niveaux 1 et 2 (certification)
- › Technologie des véhicules électriques et hybrides
- › Systèmes d'aide à la conduite (ADAS), diagnostic EOBD
- › Hydrogène et sécurité, carburants alternatifs

→ Au Campus Francorchamps, sur véhicules réels

VOTRE BESOIN

TRANSMETTRE LE SAVOIR-FAIRE DES 50 ANS ET +

- › Transmettez et pérennisez vos savoir-faire : le tutorat
- › Rédaction de documents techniques
- › Outils du lean manufacturing, démarche 5S

→ Répond à deux exigences légales : 50 ans et + et formation informelle

DE BOUT EN BOUT

- 1 ANALYSER**
Diagnostic des enjeux et des métiers, cartographie des compétences, gap analysis.
- 2 ÉVALUER**
Tests de positionnement, évaluation par des experts, tests pré et post formation.
- 3 FORMER**
Catalogue inter ou intra, sur mesure, tutorat, en centre ou dans vos locaux.
- 4 RECRUTER**
Coup de Poing Pénurie, stages en entreprise, job day.

DEUX CAMPUS, OU CHEZ VOUS

LIÈGE SCIENCE PARK

Rue Bois Saint-Jean 15-17, 4102 Seraing

CAMPUS FRANCORCHAMPS

Route du Circuit 60, 4970 Francorchamps

Centre de compétences soutenu par la Wallonie et l'Union européenne (FEDER, FSE).

